

СОГЛАСОВАНО
на общем собранием
трудового коллектива
Протокол № 1
от «28» 08 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ЦВР
г. Конаково
Е.Н. Смирнова
Приказ № 49 от 08.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения «Центр внешкольной
работы» г. Конаково (МБУ ДО ЦВР г. Конаково)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения «Центр внешкольной работы» г. Конаково (МБУ ДО ЦВР г. Конаково) разработано и утверждено с целью определения порядка компетенции, созыва и работы общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании», уставом МБУ ДО ЦВР г. Конаково.

1.3. Общее собрание трудового коллектива – один из органов самоуправления МБУ ДО ЦВР г. Конаково. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива МБУ ДО ЦВР г. Конаково по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.4. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦВР г. Конаково являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение эффективных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива Центра внешкольной работы :

- принимает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к нему;
вносит предложения по улучшению деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Центр внешкольной работы» г. Конаково;
обсуждает вопросы поощрения, представления к награждению работников Центра внешкольной работы;

согласовывает коллективный договор;

заслушивает ежегодный отчет председателя представительного органа работников (профсоюз) и директора о выполнении коллективного договора;
определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам,
избрание ее членов;

выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Центра внешкольной работы и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;

использует в соответствии с законодательством другие уровни и формы социального партнерства, направленные на обеспечение согласования интересов работников и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

3.4. Инициатором созыва общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦВР г.Конаково может быть Учредитель, директор МБУ ДО ЦВР г.Конаково, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников МБУ ДО ЦВР г.Конаково.

3.5. Для ведения собрания трудового коллектива избирается председатель, секретарь.

3.6. Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Передача права голосования одним участником собрания другому запрещается. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.7. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

3.8. По итогам голосования составляется протокол. Итоги голосования оглашаются на собрании, в ходе которого проводилось голосование.

4. Делопроизводство

4.1. Секретарь ведет протоколы общих собраний трудового коллектива.

4.2. Протоколы хранятся в кабинете директора МБУ ДО ЦВР г.Конаково.